

Індивідуальні завдання з навчальної дисципліни

Трудове право України та країн ЄС

Індивідуальні завдання з навчальної дисципліни передбачаються кількох видів:

1. Реферування наукової статті, перелік яких подається у списку літератури до кожної теми у методичних вказівках для підготовки до семінарських занять з даної дисципліни;
2. Опрацювання нормативно-правового акту, перелік з посиланням подається у списку нормативно-правових актів до кожної теми в методичних вказівках для підготовки до семінарських занять з даної дисципліни;
3. Реферативне дослідження поданих тем.

Студентом обирається завдання з відповідної теми, виконаний результат якого представляється на занятті, на якому розглядається тема.

При опрацюванні запропонованих завдань, студентам необхідно проаналізувати навчально-наукову літературу, нормативні акти. Завдання оформляються письмово.

Належним чином оформлене індивідуальне завдання повинно містити титульний аркуш, умову завдання, основна частина: виклад матеріалу, список використаних джерел. Максимально повно розкриті завдання оцінюються максимально у 5 балів.

Перелік тем, які подані для дослідження:

1. Джерела права в країнах ЄС. Первинне та вторинне законодавство ЄС.
2. Судова практика як джерело права у законодавстві України та країн ЄС.
3. Локальні акти.
4. Загальна характеристика принципу єдності та диференціація правового регулювання трудових правовідносин.
5. Загальна характеристика принципу оптимального поєднання централізованого і договірного правового регулювання;
6. Загальна характеристика принципу визнання незаконними умов договорів про працю, які погіршують правове становище працівників;
7. Співвідношення понять «суб'єкти трудового права» та «суб'єкти трудових правовідносин»;
8. Трудовий колектив, як суб'єкт трудового права.
9. Особливості регулювання міжнародних трудових правовідносин.
10. Колізійні норми у регулюванні міжнародних трудових правовідносин.
11. Етапи становлення Європейського Союзу.
12. Дозвіл на працю в Україні, країнах ЄС та інших країнах.
13. Допомога по безробіттю. Її види та порядок призначення.
14. Соціальні виплати та соціальні послуги, які надаються безробітному.
15. Двосторонній та тристоронній соціальний діалог.
16. Контракт як особлива форма трудового договору.
17. Особливості трудового договору з іноземними працівниками.
18. Особливості трудового договору з тимчасовими працівниками.
19. Особливості трудового договору з сезонними працівниками.
20. Особливості дистанційної роботи (трудо-правовий аспект).
21. Особливості організації роботи за вахтовим методом.
22. Особливості організації роботи за гнучким графіком.
23. Підсумований облік робочого часу.
24. Особливості організації роботи за змінним графіком роботи.

25. Соціальні відпустки. Види та порядок надання.
26. Облік робочого часу.
27. Гарантії забезпечення права працівника на відпочинок.
28. Творчі відпустки. Порядок їх надання.
29. Характеристика систем оплати праці у трудовому праві України..
30. Індксація заробітної плати.
31. Мінімальна заробітна плата та порядок її встановлення.
32. Сучасні методи забезпечення трудової дисципліни.
33. Відмежування дисциплінарної відповідальності від матеріальної відповідальності.
34. Підстави та порядок притягнення до кратної матеріальної відповідальності.
35. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання.
36. Гарантії для працівника при забезпеченні охорони праці.
37. Європейські вимоги щодо охорони праці, поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників.
38. Медіація як спосіб вирішення трудового спору.
39. Сучасні способи вирішення трудового спору.
40. Підстави та порядок звернення до суду за відновленням порушеного права на працю.
41. Загальна характеристика органів, які здійснюють державний нагляд за дотриманням законодавства про працю.
42. Загальна характеристика органів, які здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про працю.
43. Загальне та спеціальне законодавство у трудовому праві України.